

## 株式会社トミヤコーヒー 第1期 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年 4月 1日～平成28年 3月31日までの 5年間

2. 内容

### 目標1

子供の出生時に父親が取得できる配偶者出産休暇制度の取得を促進し、日数を拡充する。

<対策>

- 平成23年 4月 現行の配偶者出産休暇（1日）について周知させ、日数等現行の制度について、社員の意見を聞く
- 平成23年 6月～ 日数など制度の拡充について、詳細を検討する
- 平成24年 4月～ 制度を改訂して、社員に周知する

### 目標2

所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

<対策>

- 平成23年 3月～ 所定外労働の原因を分析し、仕事の進め方を職場内で見直す
- 平成23年 8月～ 経営者と総務課で協議を開始する
- 平成23年 10月～ ノー残業デーを設定し、社内に周知啓発を行う